

RAPPORT MORAL 2021



par Anne RIALHE, Présidente de l'ASDER

Chers adhérentes et adhérents de l'ASDER, bienvenue à cette AG 2022 de l'ASDER, cette année une assemblée générale en présence. Nous renouons aussi avec les assemblées générales sur le terrain, dans une collectivité, Sainte-Hélène-du-Lac, dont nous visiterons tout à l'heure l'école rénovée !

Merci à Sainte-Hélène-du-Lac de nous accueillir. Ce rapport moral porte sur l'année 2021 mais il est impossible de ne pas y intégrer les premiers mois de 2022, tant ils sont lourds de conséquences, y compris sur le traitement des questions énergétiques.

Ce monde, qui essaye de sortir de la crise sanitaire du COVID autant que possible (on n'a pas de masque, vous avez remarqué ?), a trouvé d'autres crises qui se combinent et s'autoalimentent : crise politique, crise énergétique aggravée, qui découle directement de la crise politique, crise climatique et écologique, dont la prégnance est rappelée rapport après rapport, crises alimentaire, économique et financière qui découlent aussi des précédentes. Ne stoppez pas votre lecture, j'arrête là !

La crise énergétique, avec comme les fois précédentes, en 1973, en 1979, en 1992, des tensions politiques plus ou moins liées, plus ou moins concomitantes dans le temps, plus ou moins proches pour notre pays, plus ou moins stressantes selon notre seuil de tolérance et de résilience, la crise énergétique interroge une fois de plus notre dépendance aux énergies fossiles et remet sur le devant de la scène les risques des énergies fossiles. La crise climatique et écologique est rappelée à nouveau par le dernier rapport du GIEC, la crise alimentaire se double d'une crise économique et financière.

Par rapport à tout cela, à notre niveau local, comment l'ASDER a-t-elle pu en 2021 avancer ses missions, honorer ses engagements, bref aider à la mise en œuvre d'actions pour surpasser cette aggravation de la crise énergétique et écologique pour des territoires 100% énergies renouvelables ?

Le rapport d'activité, comme le rapport financier, donnent des réponses détaillées, pour ma part je vais souligner d'abord quelques chiffres puis quelques faits marquants.

2021 a été une année de croissance, à nouveau, avec un chiffre d'affaires global en croissance de 47%, pour se stabiliser à 2,5 M€. Des activités ont été décalées de 2020 à 2021, mais cela n'explique pas toute la croissance. Un grand, très grand merci à tous nos financeurs qui nous soutiennent, et dont certains s'engagent encore plus, en prenant part à notre vie associative et au CA, comme la Région par exemple. Un grand, très grand merci aussi à toute l'équipe salariée, qui met en œuvre les programmes et en cherche constamment de nouveaux, avec de nouvelles aventures chaque année.

L'équipe c'est 19 personnes pour le pôle technique, toujours sur deux départements, la Savoie et la Haute-Savoie, 11 personnes sur le pôle formation et 9 personnes pour l'équipe support et le commercial des formations.

Les activités et l'équipe étant en croissance, nos charges ont aussi augmenté, de manière bien contrôlée, nos deux co-directrices y veillent, dans une gestion en très bonnes mères de famille. Pour cela, l'année 2021 a porté un soin tout particulier aux questions logistiques, même si cela ne se voit pas immédiatement. À l'ASDER, la logistique suit au mieux : avec des embauches qui renforcent aussi le pôle support, car on ne gère pas une équipe de 41 personnes comme une équipe de 10 ou de 20, l'information n'y circule pas de la même manière, les obligations réglementaires ne sont pas les mêmes. Nous avons aussi recueilli les premiers résultats des investissements dans les locaux : les bungalows, -l'extension formation comme ils sont appelés en compta- sont pleinement opérationnels, il nous faut encore améliorer l'aspect intérieur qui est encore très « brut de bungalow ». Les aspects innovants de cette rénovation sont une belle vitrine pour l'ASDER : par exemple, nous y avons accueilli l'antenne savoyarde de la frugalité heureuse pour une réunion et une visite.

2021 a aussi été une année intense de discussions avec la ville de Chambéry et Cristal Habitat, pour la location de la Maison du bon vent. Nous avons signé un bail avec Cristal Habitat, ce qui va nous permettre de disposer de 4 bureaux et un espace repas en plus. Que soient remerciés pour ce projet qui a pu aboutir, et la mairie de Chambéry et l'office d'HLM Cristal Habitat. Encore quelques travaux, et merci à l'équipe qui les prend en charge, et nous l'occuperons.

Un budget en croissance, cela veut dire un bon développement des deux pôles. Pour cela, nous avons embauché 10 nouveaux salariés, pour être à 41 aujourd'hui, soit 36 etp – équivalent temps plein. Continuons avec un autre chiffre, celui de 10 000. En fait plus de 10 000, 13 000 demandes de conseil en 2021, plus de 10 000 stagiaires en 2021, dont 1086 en présence. Notons aussi la montée en puissance des accompagnements de collectivités et aussi, des copropriétés. J'insiste sur ce point car nous savons tous que faire évoluer, ne serait-ce qu'un peu, une copropriété est un travail titanesque.

Cela a permis l'économie cette année de 10 millions de kWh, d'éviter l'émission de 1 500 tonnes de CO₂, et cela a généré l'équivalent de 19,7 M€ de travaux, correspondant à 314 emplois à temps plein.

Le chiffre 1 aussi. L'ASDER a accueilli son premier apprenti OPEC, Ouvrier Professionnel en Écoconstruction, qui est aussi le premier apprenti OPEC de France ! Nous sommes là au niveau du CAP, la transition énergétique a besoin de beaucoup de mains bien formées sur les chantiers. Les stagiaires accueillis, de 22 à 50 ans, continuent de venir de tous les horizons, et de s'enrichir mutuellement. C'est toujours une belle preuve des intérêts et de l'apport de la diversité. Nous avons maintenant un plateau technique, dans les locaux de l'AFPA, outil pédagogique pour le côté pratique et manipulations sur site des formations Chef d'équipe en performance énergétique du bâtiment, chargé de projet et OPEC.

Tout ce travail n'aurait pas pu se faire sans le soutien des financeurs, je l'ai déjà souligné, mais aussi de nos partenaires, pour dupliquer les formations. Par exemple, que ce soit celles de l'ASDER ou d'autres que nous accueillons nous, le partenariat sur la Haute-Savoie, etc. De nouveaux partenariats ont aussi démarré cette année 2021 : côté formation, avec l'AFPA pour la location du plateau technique, avec la fédération éco-construire pour le titre OPEC, l'Agence Qualité Construction pour un nouveau MOOC et les formations Feebat, etc. ; côté pôle technique avec les directions départementales des territoires, DDT 73 et 74 sur le SPPEH, avec le SDES, le syndicat départemental d'énergie de la Savoie, les gîtes de France, les acteurs bancaires, etc.

Une association c'est aussi une vie associative, avec ses temps forts, visites, conférences, lettres d'information et ses temps plus formels, conseils d'administration et bureaux. Je tiens tout particulièrement à remercier le CA pour sa présence et pour les échanges qui y ont lieu. Avec la diversité de notre CA, les échanges sont enrichis des expériences et des connaissances de chacun, qui sont librement et facilement partagés. Pour moi-même, pour le bureau et la direction, c'est une aide précieuse pour le pilotage de l'ASDER.

Enfin, cette année, nous ferons en fin d'AG une place particulière à Christine, c'est l'année de ses 40 ans de travail à l'ASDER ! Quelle belle fidélité de sa part, quelle constance dans son travail et les causes qu'elle a choisies de défendre. Nous en reparlerons tout à l'heure. Et une autre place à Gwennyn, éminente membre du CA puis du bureau, qui nous a accompagnés avec conviction, rigueur et une grande bienveillance, et ce mot est tellement galvaudé que j'en use rarement, et dont les projets l'éloignent de la Savoie et qui va quitter ses fonctions à l'ASDER.

Bonne assemblée générale,

Anne RIALHE, Présidente

**Association Savoyarde pour le
Développement des Énergies
Renouvelables**

Maison des énergies
124 rue du Bon Vent
BP 99 499
73 094 Chambéry cedex 9

Tél. 04 79 85 88 50
info@asder.asso.fr
www.asder.asso.fr